

**Отчет
о работе профсоюзного комитета
за период 2022.**

*Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Кадетская школа 49
Л.Р.Ахметова*

Численность членов профсоюза: 64 человек, (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 75 сотрудника.

Охват профсоюзным членством – 83,5%

За отчетный период составом профкома нашей школы в количестве 5 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что основными целями первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАОУ Кадетская школа 49, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ Кадетская школа 49 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзная организация *МАОУ Кадетская школа 49* объединяет 85,3% от числа работающих, мы работаем над увеличением численности профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разрабатывают совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разрабатывают положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, который затем выносится на обсуждение коллективом на профсоюзном собрании.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. Собрание профсоюзной организации и заседания профком проводятся, и ведутся протоколы заседаний. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, заявлений на улучшение жилплощади, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда.

Работники школы ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Проводилась специальная оценка условий труда. Работники обеспечены спец.одеждой. Проводятся оздоровительные мероприятия.

Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались:

За период 2021 года работники пользовались такими льготами как:

- «мамин день» воспользовались 3 сотрудника;

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2

Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии -1

Из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию - 8

Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1111 рублей - 4

Премирование профактива, активных участников спартакиады, победителей профессиональных конкурсов - 33

- Подарки первоклассникам - 3;

- выходной день в день юбилея сотрудника - 5;

- три дня к отпуску к отпуску без больничного листа 22 сотрудник;

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию -10

Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности – 1

Количество работников, отдохнувших по проекту «За здоровьем в Крым» - 1

Количество всего отдохнувших по другим проектам – 26 из них:

на теплоходах (круиз по Волге, Каме) - 1
автобусные туры Экскурсия в Свяжск – 25

Посещение театра Мастеровые – 23

Участие в конкурсе степендиантов молодежной политики – 1

Проводилась работа с семейными династиями - 2

Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет - 5

Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет – 1

Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет – 1

Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ – 14

Количество председателей первичных профсоюзных организаций, скольким установлены поощрения – 1

Предоставлен дополнительный отпуск – 1

Улучшение жилищных условий соципотека - 1

А так же за 2022 год 17 членов профсоюзной организации получили материальную помощь по 1000 рублей связанных с: дорогостоящем лечением, рождением ребенка, бракосочетание, юбилей, 1 сотрудник - по 1000 рублей связанных с covid -19. Награждены Почетной грамотой управления образования города 4 сотрудника.

Оказали помощь участникам СВО: сотрудники и классы школы, родители. Все собранная помощь передана волонтерам. Были куплены термодетские костюмы и термодерчатки, передано в «Герат».

Благодаря деловым и честным отношениям между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Зарботная плата и отпускные выплачиваются своевременно 2 раза в месяц;

- производится доплата за вредные условия труда – 14 сотрудникам;

Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда. За это время было аттестовано 14 рабочих мест.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Разработка локальных актов, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

Свои традиции имеют и праздники 8 Марта и День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая.

Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях: «Лыжня России», «Кросс Наций», а также в соревнованиях организуемых Советом профсоюзных объединений образовательных учреждений города: плавание, теннис, волейбол, баскетбол, Всероссийская акция «Человек идущий». А также принимаем активное участие в творческих конкурсах, «Профмама», «Мир глазами детей».

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре месяце, 8 марта и 23 февраля – Новый год, Международный женский день и День Защитника Отечества;

- участие в художественной самодеятельности;

- празднование дня Учителя;

- чествование пенсионеров;

- спортивные мероприятия;

- чествование юбиляров ОУ;

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию, мессенджер, социальные сети. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка на сайте школы;
- сайт территориальной профсоюзной организации Реском;
- сайт городской профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Подводя итог своему выступлению хочется поблагодарить

весь коллектив.

Всех участников спортивных мероприятий, творческих конкурсов.

Таким образом, соблюдение принципов социального партнерства в ОУ приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия. Работу первичного профсоюзного комитета считаю удовлетворительной.

Спасибо за внимание!

Есть ли вопросы?